

益田市医師会 職員募集のご案内 看護師

応募資格	看護師資格取得見込みの方、既卒の方は看護師資格を有する方
勤務場所	益田地域医療センター医師会病院 もしくは 益田市立介護老人保健施設くにさき苑、 益田市医師会介護医療院 ふたば にて、看護業務に従事していただきます
応募書類	履歴書（写真貼付）、卒業（見込）証明書、成績証明書 ※既卒の方は免許証写し
選考方法	作文試験・面接試験
病院見学	病院・施設の見学等も随時受け付けています
応募先	〒699-3676 島根県益田市遠田町1917番地2（医師会病院内） 公益社団法人益田市医師会 事業本部 総務人事課 [TEL] 0856-31-0545 [URL] https://www.masuda-med.or.jp/recruit/
勤務時間	三交代日勤：8時20分～17時15分（休憩60分） 三交代準夜勤：16時05分～1時00分（休憩60分） 三交代深夜勤：0時05分～9時00分（休憩60分） ※早出・遅出勤務あり。二交代勤務への配属も可能です
休日	年間休日120日～123日：月単位変形労働時間制（週休2日、祝祭日、年末年始12/29～1/3）
休暇制度	夏季休暇2日、慶弔休暇（結婚・出産・忌引）、特別休暇（病気休暇3ヶ月、受診休暇10日等） 子の看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇、バースデイ休暇等の制度あり
給与	初任給：201,860円（3年制の場合）、204,790円（4年制の場合） ※実務経験から規定により加算します
定期昇給	年1回（5月） 昇給額は人事考課の評定により加算されます
賞与	年2回（7月、12月） 業績により決算賞与あり 業績により 計4～5ヶ月
退職金制度	3年以上勤務者
諸手当	夜勤手当 三交代：深夜勤一回4,500円、準夜勤一回3,500円 深夜時間帯は時間単価×50%の深夜手当支給 ※月8回夜勤をした場合の給与月額 約252,000円 看護師手当（10,000円※初任給に含む）、扶養手当、住宅手当、通勤手当 など
福利厚生	社会保険、島根県医療機関企業年金基金（全額事業主負担の確定給付型企業年金）加入 島根県西部勤労者共済会加入、制服貸与、無料駐車場完備、職員保育所（24時間365日対応） Iターン者向け単身用職員宿舍あり（1DK・エアコン・駐車場・倉庫付/家賃・共益費月額17,000円） 職員互助会（各種親睦事業）、職員研修旅行（定額補助）、永年勤続表彰制度（10年・15年・20年・25年）
教育制度その他	◆看護部では、「患者様に満足していただける看護」「自分がやりがいを感じられる看護」を目指し、固定チームナースィング（一般病棟）を採用し、きめ細かな看護体制を実践しています。 ◆専門職としてのキャリア形成を支援するためのクリニカルラダー制度の体制を整えています。外部での各種研修への参加や、認定看護師や特定行為に係る看護師などの資格取得も支援しています。 ◆新人教育では、プリセプター制度や教育研修プログラムにより、個人個人の技能習得のペースに合わせた教育を実施します。 ◆急性期から回復期、維持期まで、また老健施設や訪問看護など、将来のキャリア形成や家庭の状況などに応じて、あなたの目指す看護、あなたに適した看護に従事できます。



厚生労働省
女性活躍推進企業
「えるぼし」☆3
H28.9.27認定
（山陰両県 第1号）



島根県
仕事と家庭の両立支援企業
「プレミアムこころカンパニー」
H28.10.30認定
（島根県内10社）



厚生労働省
子育てサポート企業
「くるみん」認定



仕事と介護の
両立支援企業
「トモニ」

益田市医師会 職員募集のご案内 **看護職員（夜勤が出来ない方）**

応募資格	看護師・准看護師資格を有する方、もしくは取得見込みの方
勤務場所	益田地域医療センター医師会病院 もしくは 益田市立介護老人保健施設くにさき苑、 益田市医師会介護医療院 ふたば にて、看護業務に従事していただきます
応募書類	履歴書（写真貼付）、卒業（見込）証明書、成績証明書 ※既卒の方は免許証写し
選考方法	作文試験・面接試験
病院見学	病院・施設の見学等も随時受け付けています
応募先	〒699-3676 島根県益田市遠田町1917番地2（医師会病院内） 公益社団法人益田市医師会 事業本部 人事課（担当：大石） [TEL] 0856-31-0545 [URL] https://www.masuda-med.or.jp/recruit/
勤務時間	午前8時20分～午後5時15分（休憩60分、実労働 7時間55分） ※早出・遅出勤務を希望される方は、ご相談ください。（入職後変更可能）
契約期間	3月31日まで（年度更新の可能性あり）無期転換制度あり
休日	年間休日120日～123日：月単位変形労働時間制（週休2日、祝祭日、年末年始12/29～1/3） ※平日のみ勤務・土日祝も勤務等、勤務形態については、ご相談ください。
休暇制度	夏季休暇2日、慶弔休暇（結婚・出産・忌引）、特別休暇（病気休暇3ヶ月、受診休暇10日等） 子の看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇、バースデイ休暇等の制度あり
給与	看護師 初任給：201,860円（3年制の場合）、204,790円（4年制の場合） ※実務経験がある場合は規定により加算します 准看護師 初任給：161,420円 ※実務経験がある場合は規定により加算します
定期昇給	年1回（5月） 昇給額は人事考課の評定により加算されます
賞与	年2回（7月、12月） ※1回：102,000円～120,000円
諸手当	看護師手当：看護師10,000円※初任給に含む 准看護師5,000円※初任給に含む 扶養手当、住宅手当、通勤手当 など
福利厚生	社会保険、島根県医療機関企業年金基金（全額事業主負担の確定給付型企業年金）加入 島根県西部勤労者共済会加入、制服貸与、無料駐車場完備、職員保育所（24時間365日対応） Iターン者向け単身用職員宿舍あり（1DK・エアコン・駐車場・倉庫付/家賃・共益費月額17,000円） 職員互助会（各種親睦事業）、職員研修旅行（定額補助）、永年勤続表彰制度（10年・15年・20年・25年）
教育制度その他	◆看護部では、「患者様に満足していただける看護」「自分がやりがいを感じられる看護」を目指し、固定チームナース（一般病棟）を採用し、きめ細かな看護体制を実践しています。 ◆専門職としてのキャリア形成を支援するためのクリニカルラダー制度の体制を整えています。外部での各種研修への参加や、認定看護師や特定行為に係る看護師などの資格取得も支援しています。 ◆新人教育では、プリセプター制度や教育研修プログラムにより、個人個人の技能習得のペースに合わせた教育を実施します。 ◆急性期から回復期、維持期まで、また老健施設や訪問看護など、将来のキャリア形成や家庭の状況などに応じて、あなたの目指す看護、あなたに適した看護に従事できます。

